



## ***QUELQUES CHIFFRES***

### **Annuellement**

**Un peu plus de 1400 heures d'ouverture**

**287 jours d'ouverture**

**En flux cumulé, 4400 personnes de passage au local**

**326 actions spécifiques/réunions au local**

### **Mensuellement**

**27 réunions et actions spécifiques**

### **Quotidiennement**

**Un peu plus d'une action par jour**

**En moyenne 15 personnes au total au local.**

**Hors les murs, ce sont près de 60 rencontres, réunions ou actions extérieures dont 9 actions hors métropole.**

## Le détail des chiffres précédents

mois	01/16	02/16	03/16	04/16	05/16	06/16	07/16	08/16	09/16	10/16	11/16	12/16	TOTAL
Ouverture au public	102	99	103	104	107	96	84	90	93	87	93	88	1146
Ouverture totale OT	120	130	131	133	126	117	93	97	112	102	136	108	1402
Jours J	25	26	25	26	23	26	25	19	25	22	22	23	287
Nbre présents	354	435	441	335	366	353	168	285	370	356	393	460	4316
OT/J	4,8	5	5,2	5,1	5,5	4,4	3,7	5,1	4,5	4,6	6,2	4,7	4,9
N/J	14,2	16,7	17,6	12,9	15,9	13,6	6,7	15	14,8	16,2	17,9	20	15
Act.	25	33	35	33	33	22	13	13	31	35	28	25	326

## Quelques commentaires...

TYPE D'ACTION	Métropole	Extérieur	TOTAL
Formation donnée	1		
Formation reçue	5	1	7
CA AG rencontres réunions	8	5	13
Procédures judiciaires, juridiques et administratives	12		12
Visibilité, culture, solidarité	18	2	20
Convivialité – festività	5	1	6
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>9</b>	<b>58</b>

## ● les stagiaires

NOM	Etablissement	Année	Durée	Période
Laetitia YACONO	IRTS	1ère année	2 mois	Nov 15 - Jan 16
Alice CHAVES	IUT Carrières Sanitaires et Sociales	1ère année	4 mois	Nov 15 - Mars 16
Manon BELBEZE	IRTS		2 mois	Jan – Mars 2016
Thais DUMAIN	IRTS		2 mois	Jan– Mars 2016
Mathieu GRASSET	IRTS	2ème année	2 mois	Fév- Avril 2016
Gaël LEROUX	Mission locale Bordeaux		1 mois	Sept-Oct 2016
Nicole HEBRAD	IRTS		2 mois	Oct- Déc. 2016
Océane FAOU	IRTS		2 mois	Oct- Déc. 2016
Sarah NAZAIRE	IRTS	2ème année	2 mois	Oct- Nov. 2016
			17 mois	

## ● les associations membres

Association	Nombre RV- réunions	Type d'activités
LGP Bordeaux	9	Réunions fonctionnement, organisation, information
Prem'se puis groupe fille	24	Organisation, repas, soirées
Trans 3,0	22	Informations, réunions de fonctionnement ateliers débats
Amis de l'homosocialité	10	Réunions de fonctionnement repas
Sœurs de la Perpétuelle Indulgence	10	Rendez-vous, prévention
Wake Up	5	Réunion fonctionnement AG repas
FLAG	4	Information, rendez-vous avec le public
Groupe LSF	3	Rencontres débat repas
Collectif sida33	12	Organisation- information -repas
Groupe GPS	11	Organisation-information santé

## ● les temps spécifiques

### 18 permanences santé - 25 dépistages

*Les permanences ont connu une fréquentation fluctuante et finalement en partie décevante au regard de l'emplacement géographique et de l'identité identitaire LGBT du Centre Girofard.*

*Un point positif est d'avoir pu effectuer un suivi de 2 des nombreux jeunes HSH migrants demandeurs d'asile suivis par le Girofard, et cette démarche peut-être renforcée.*

### 17 permanences écoute – 14 personnes

#### Activité stable

*Activité réalisée par Christophe Deparis avec l'aide aide d'Ewann Lefer en début d'année puis avec Cédric Monpion*

## ● 28 demandeurs d'asile « suivis »

Tous ont moins de 40 ans, 80% ont moins de 30 ans

70 % d'hommes 30 % de femmes, plusieurs seraient en questionnement.

Origine 92 % Afrique 5% Europe de l'Est 3 % Asie (Proche ou Moyen Orient)

Parmi les ressortissants africains, par nombre décroissant :

Nigéria, Algérie, Sénégal, Burkina Faso, Niger, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Sierra Leone, Burundi, Guinée Equatoriale, Mauritanie, Maroc, Liban, Kosovo, Montenegro

70% francophones 30 % anglophones , quelques uns peuvent être hispanophones ou germanophones (Europe de l'Est)

**les principaux champs d'accompagnement sont :**

- **le domaine administratif**
- **le domaine juridique**
- **le domaine sanitaire**
- **l'hébergement**
- **le domaine financier et l'établissement de ressources**
- **aide alimentaire (expérimentation)**

## ● Les temps de régulation

Travail avec Mr DECOURCHELLES sur :

- *la relation avec l'utilisateur*
- *le statut du bénévole*
- *la notion d'équipe*
- *l'offre de service*
- *l'accessibilité et les représentations du lieu et de l'espace*
- *le site internet*
- *les temps de formations*
- *le projet de service.*

## ***PROJETS & ACTIONS 2017***

***Amélioration de l'offre culturelle en favorisant l'expression de toutes les sensibilités***

***Création de nouveaux outils pédagogiques pour les jeunes***

***Amélioration de la communication interne et externe – création de la Newsletter***

***Organisation de la marche des Fiertés***

***Accompagnement social, nouveaux outils et nouvelles compétences***

